



SENFORS

SISTEMA EDILE NOVARESE FORMAZIONE SICUREZZA

Piacere, ci presentiamo

I nostri servizi: noi per voi

Due ragioni per ascoltarci ...

Piacere, ci presentiamo



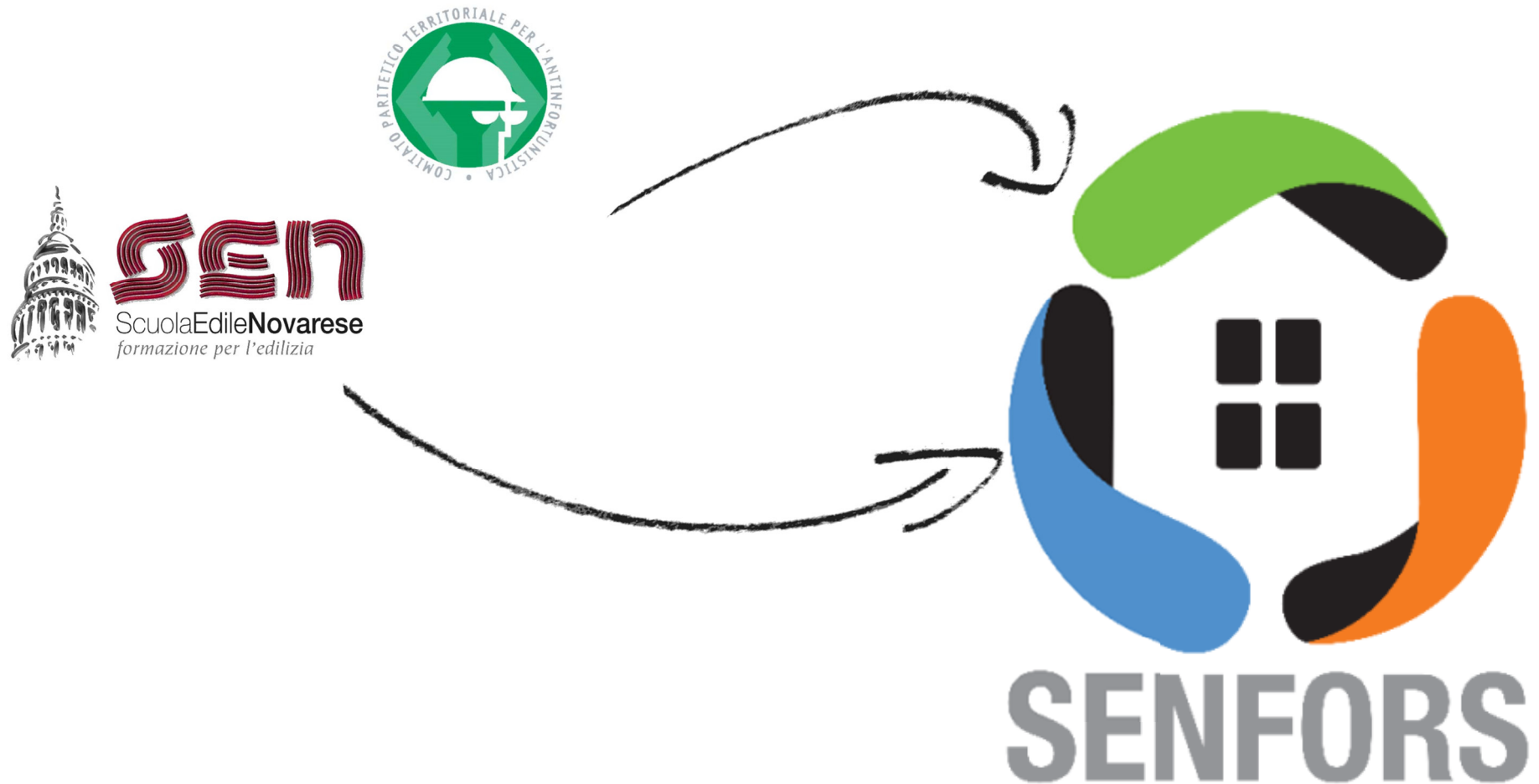
SENFORS, ex Scuola Edile Novarese ha cambiato volto con atto di fusione per incorporazione del Comitato Paritetico per la Provincia di Novara.

OGGI è il Sistema Edile Novarese per la Formazione e la Sicurezza è l'ente bilaterale per la formazione in edilizia, da due forti personalità un gigante per aziende, pubblici uffici, imprese, lavoratori e liberi professionisti.

Non solo, **SENFORS** è strettamente collegato alla **CEN**, Cassa Edile di Novara e agli **RLST** Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali; gli enti sono di emanazione contrattuale, costituiti dalle Associazioni Imprenditoriali e delle Organizzazioni Sindacali. Collabora da sempre con Ordini professionali, Collegi e Amministrazioni pubbliche.

ENTI BILATERALI = TUTELA PARITARIA IMPRESE E LAVORATORI

- SCOPI** Ogni ente/ufficio ha una sua natura, la stretta collaborazione genera forza a disposizione in modo paritario di lavoratori e datori di lavoro del mondo edile.
- BENEFICI** La tutela di datori di lavoro e lavoratori in misura paritaria, nel rispetto delle norme.
- VINCOLI** Per usufruire dei servizi le imprese devono essere in regola con le contribuzioni dovute alla Cassa Edile di Novara.
- RUOLI** CASSA = prestazioni e assistenza, SENFORS = formazione e qualificazione professionale; sostegno al rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro



SENFORS nasce ad ottobre 2016, dalla fusione per incorporazione del comitato paritetico territoriale per l'antinfortunistica della Provincia di Novara nella Scuola Edile Novarese.

È costituito da due aree: formazione (FOR) e sicurezza (S).

L'area Formazione SENFORS, si occupa di: informare, formare e addestrare:

- gli addetti ai lavori del settore edile ed affini, qualunque sia il ruolo: **datori di lavoro, maestranze, tecnici, artigiani, apprendisti e consulenti;**
- i soggetti che si relazionano con l'edilizia nei campi immediatamente vicini: **impiantisti, installatori, elettricisti, ecc.**
- **i liberi professionisti e i dipendenti delle pubbliche amministrazioni**

Apprendimento come strumento di miglioramento, della qualità del lavoro, della crescita professionale individuale “rispesa” nella qualità delle prestazioni.

L'altra sfera d'azione è il servizio di **assistenza alle aziende, imprese, ecc** per la programmazione della formazione con redazione di progetti ad hoc, calendarizzazioni su basi annuali, aggiornamenti, ricerca di canali di finanziamenti pubblici e non.

Offriamo servizio di consulenza per la verifica delle scadenze e il controllo della formazione e gestione di piani formativi realizzati con l'uso di fondi interprofessionali.

Siamo una squadra di tecnici, formatori ed esperti del mondo della formazione.



I nostri servizi: noi per voi

Formazione alla sicurezza, piccola guida (non esaustiva) alla scelta dei percorsi formativi obbligatori

La formazione è diventata sempre più complessa, i ruoli della sicurezza cambiano in base all'organizzazione dell'impresa, ai rischi dell'attività lavorativa e alle mansioni del personale.

Vogliamo *offrire un primo aiuto* nell'orientare alla scelta rispetto alla formazione della sicurezza necessario in quanto obbligo di legge; in generale individuiamo le figure base della sicurezza sul lavoro, i soggetti principali per i quali l'obbligo formativo è ben delineato:

RSPP Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale. Ogni datore di lavoro deve nominare l'RSPP della propria impresa, il datore di lavoro può scegliere chi nominare:

Scelta	Obblighi
Svolgere direttamente i compiti di RSPP per la sola propria impresa	Corso iniziale 48 ore Aggiornamento 14 ore ogni 5 anni
Nominare un RSPP interno all'Impresa (dipendente)	Verifica possesso requisiti richiesti Corso iniziale Aggiornamento
Avvalersi di RSPP Esterno (consulente)	Verifica possesso requisiti e capacità richiesti, abilitazione al ruolo

Medico Competente

Il datore di lavoro nomina una figura esterna alla propria attività, scelta tra gli elenchi dei medici del lavoro abilitati al ruolo.

RLS Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

I dipendenti eleggono un collega (assunto con contratto a tempo indeterminato) in loro rappresentanza. Nelle imprese con oltre 15 dipendenti l'elezione deve avvenire con assemblea sindacale.

La formazione deve essere erogata in collaborazione con gli organismi bilaterali ove presenti sul territorio.

Scelta	Obblighi
Elezione dai dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato che eleggono un collega ogni 3 anni	Verbale elezione a sistema edile Comunicazione elezione a sistema edile Corso iniziale 32 ore Aggiornamento 4 ore annuale per imprese da 0 a 50 dipendenti, 8 ore annuali per imprese con oltre 50 dipendenti
RLS Territoriali settore appartenenza tramite cassa edile di appartenenza	Coinvolgimento

Preposto

I dipendenti che coordinano le attività lavorative in assenza del datore di lavoro, come ad esempio capisquadra o lavoratori con maggiore esperienza che applicano e gestiscono le indicazioni ricevute dal datore di lavoro sono preposti, da formare con corso iniziale della durata di 8 ore e aggiornamento periodico di 6 ore ogni 5 anni. Al corso iniziale sono ammessi solo i lavoratori che hanno ricevuto la formazione base di sicurezza.

Squadra d’Emergenza

Il datore di lavoro deve garantire la presenza degli addetti al primo soccorso e antincendio, in base alle dimensioni del lavoro, alle sedi, ecc

Scelta	Obblighi
Addetto al primo soccorso	Lettera di nomina Corso iniziale di 16 ore per le imprese del gruppo A o 12 ore in base al numero dei dipendenti (5 o di più corso da 16 ore, 4 o meno corso da 12 ore) per i gruppi B e C. Aggiornamento ogni 3 anni, corso da 6 ore
Addetto all’antincendio e gestione delle emergenze	Lettera di nomina Corso iniziale in base al rischio a cui è soggetta l’impresa 8 ore livello 2, 4 ore livello 1. Le 16 ore per il livello 3, sono effettuate dai VVFF. L’aggiornamento è triennale di 5 ore o 2 ore in base al rischio di cui sopra. <i>Note: edilizia ed impianti sono solitamente considerati rischio medio</i>

Lavoratori

Il datore di lavoro deve provvedere, per ogni dipendente, indipendentemente dalla mansione a: **INFORMARE, FORMARE, ADDESTRARE**. Le azioni sono molto diverse tra loro anche se complementari, di seguito la tabella obblighi relativa alla formazione base di sicurezza dei lavoratori edili da effettuarsi con la collaborazione degli organismi bilaterali, ove presenti sul territorio.

Note: la formazione varia in base al settore merceologico, edilizia ed impianti ricadono nel rischio alto, ad eccezione del personale inquadrato come impiegato amministrativo con ruoli d'ufficio, assimilabile a rischio basso.

Operai

Scelta	Obblighi
16 ore prima formazione base	Prima dell'assunzione di personale senza esperienza lavorativa in Italia, iscrizione presso organismi bilaterali. Aggiornamento di 6 ore ogni 5 anni.
Formazione generica	4 ore, comune in ogni settore lavorativo, credito formativo perenne.
Formazione specifica dei rischi	12 ore rischio alto, da ripetersi in toto in caso di variazioni di mansione, inserimento nuovi macchinari. Aggiornamento di 6 ore ogni 5 anni.

Impiegati amministrativi

Formazione generica	4 ore, comune in ogni settore lavorativo, credito formativo perenne.
Formazione specifica dei rischi	4 ore rischio basso, da ripetersi in toto in caso di variazioni di mansione, inserimento nuovi macchinari. Aggiornamento di 6 ore ogni 5 anni.

Impiegati tecnici

Formazione generica	4 ore, comune in ogni settore lavorativo, credito formativo perenne.
Formazione specifica dei rischi	12 ore rischio alto, da ripetersi in toto in caso di variazioni di mansione, inserimento nuovi macchinari. Aggiornamento di 6 ore ogni 5 anni.

Rischi specifici o lavorazioni normate

Oltre ai soggetti della sicurezza elencati prima esistono degli obblighi a formazione o addestramento specifici per tutti gli operatori, indipendentemente dal ruolo in impresa.

Ad ogni obbligo corrisponde una specifica formazione, ovvero un corso, identificato in termini di contenuti, durata, soggetti abilitati all'erogazione, docenti, ecc

Allo stesso modo la normativa identifica gli aggiornamenti necessari per il mantenimento delle certificazioni acquisite, stabilendo gli intervalli temporali tra i certificati iniziali e gli aggiornamenti.

Rischi o lavorazione	Figure coinvolte
Caduta alto, ponteggi	Addetti e preposti al montaggio smontaggio e trasformazione del ponteggio. Aggiornamento di 4 ore ogni 4 anni
Funi	Addetti E Preposti all'uso di funi
Macchine movimento terra	Conduttori macchine movimento terra
Gru a torre con rotazione in basso e in alto	Conduttori
Gru su autocarro	Conduttori
Gru mobile	Conduttori
Carrelli di lavoro	Conduttori
Piattaforme di lavoro elevabili con e senza stabilizzatori	Conduttori
Stradali	Addetti posa, il mantenimento e la rimozione della segnaletica di delimitazione e di segnalazione delle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare
Stradali	Preposti posa, il mantenimento e la rimozione della segnaletica di delimitazione e di segnalazione delle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare
Amianto	Addetti e responsabili rimozione, smaltimento, bonifica siti
Amianto	Redattori piani di manutenzione e controllo amianto
Perforatori	Piccolo e grande diametro
Impianti	Progettisti, installatori e addetti/responsabili alla manutenzione
Coordinatori	Coordinatori della Sicurezza
Spazi confinati	Lavoratori, accesso e lavoro in spazi confinati con e senza autorespiratori

L'area Sicurezza SENFORS ha come scopi **lo studio e la risoluzione** dei problemi generali e specifici inerenti la prevenzione degli **infortuni, l'igiene** ed il **miglioramento dell'ambiente di lavoro in genere**, formulando proposte e suggerimenti e promuovendo iniziative in materia. Le principali direzioni lungo le quali si articolano le attività dei tecnici sono la consulenza alle imprese e ai lavoratori in materia di sicurezza, prevenzione e protezione dai rischi correlati alle mansioni e alle attività di lavoro.

Attività	Azioni
Consulenza alle imprese	Effettuazione di sopralluoghi nei cantieri su richiesta delle imprese e/o dei lavoratori oppure a vista durante lo svolgimento dell'attività lavorativa
Campagne di prevenzione infortuni	Collaborazione con enti preposti (ASL, SPRESA, L, INAIL, DTL, ecc) nella realizzazione di attività di prevenzione, partecipazione alla settimana europea della sicurezza
Ricerche nel campo della sicurezza e salute sul lavoro	Realizzazione di progetti di promozione della salute e sicurezza
Ottenimento sgravi contributivi	compilazione dell'OT 24 e la realizzazione dei progetti collegati.
Asseverazione	Supporto alle imprese
Gestione RLS/RLST	

La consulenza offerta alle imprese e ai lavoratori del settore edile è orientata al mantenimento della sicurezza in cantiere: per soddisfare i diversi bisogni di chiarimenti normativi, adempimenti su apprestamenti tecnici di sicurezza nei luoghi di lavoro: dopo una attenta analisi del tipo di esigenza, in alcuni casi si suggerisce di avvalersi della assistenza tecnica direttamente in cantiere, in altri casi si fornisce consulenza telefonica, con suggerimenti e chiarimenti sui diversi temi della normativa di sicurezza in vigore.

Il lavoratore edile ha l'opportunità di essere affiancato dal personale dell'area sicurezza, per essere sensibilizzato ai problemi della sicurezza e per conoscere ed adottare tutti gli accorgimenti che contribuiscono alla salvaguardia della salute e sicurezza sul posto di lavoro.

TRE ragioni per ascoltarci ...

I loghi, le certificazioni e gli accreditamenti di SENFORS sono garanzie di un lavoro condotto in ottemperanza alle normative vigenti in materia di formazione di salute e sicurezza.

I nostri progetti formativi sono tutti volti al rispetto dell'ambiente, sono pensati nell'ottica di uno sviluppo sostenibile etico, ambientale, sociale ed economico.

Promuoviamo la "transazione digitale", sosteniamo il risparmio energetico e le pari opportunità in ogni corso con l'applicazione di un linguaggio di genere e contestualizzando le problematiche relative alla non discriminazione. I nostri obiettivi sono tutti incentrati sul miglioramento continuo e sulla divulgazione della cultura della prevenzione e della sicurezza sul lavoro, atto doveroso nei confronti di una società in continua crescita.

SENFORS lavora in un sistema certificato UNI EN ISO 9001:2015.



SENFORS è agenzia accreditata in Regione Piemonte per la Formazione, l'orientamento e i servizi al lavoro.

SENFORS è presente nel portale MePA

acquistinretepa